



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СТАРОБЕЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**
(Администрация Старобельского муниципального округа
Луганской Народной Республики)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 16 » октября 2024 г. г. Старобельск

№ 349

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений муниципального образования Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики, осуществляющих деятельность в области жилищно-коммунального хозяйства

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики», Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», руководствуясь отраслевым тарифным соглашением по жилищно-коммунальному хозяйству Луганской Народной Республики на 2024-2026гг., Уставом муниципального образования Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики, Положением об Администрации муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики, утвержденным решением Совета муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики от 08.11.2023 № 5/2 «Об учреждении Положения об Администрации муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики», Администрация муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений муниципального образования Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики, осуществляющих деятельность в области жилищно-коммунального хозяйства согласно приложению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and curves, positioned centrally on the page.

В.И. Чернев

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального округа муниципальное
образование Старобельский
муниципальный округ
Луганской Народной Республики
от «16» октября 2024 г. № 349

Положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных)
учреждений муниципального образования Старобельский муниципальный
округ Луганской Народной Республики, осуществляющих деятельность в
области жилищно-коммунального хозяйства

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений муниципального образования Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики, осуществляющих деятельность в области жилищно-коммунального хозяйства (далее – учреждения).

1.2 Оплата труда работников учреждений состоит из:

- должностного оклада;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера;
- иных выплат, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, отраслевым тарифным соглашением по жилищно-коммунальному хозяйству Луганской Народной Республики на 2024-2026гг. и настоящим положением.

1.3 Индексация заработной платы работников учреждения осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

1.4 На руководителя предприятия распространяются все льготы, гарантии, компенсации и выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором для работников данной организации.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1 Должностные оклады устанавливаются в соответствии со штатным расписанием учреждения, утвержденным руководителем учреждения и согласованным с Главой муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

2.2 Минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда на

соответствующий год.

2.3 Должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются с учетом применения коэффициента особенностей работ, согласно Приложению № 1 к настоящему положению.

2.4 Должностные оклады по основным должностям руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей), тарифные ставки (оклады) рабочих устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.5 Величина должностного оклада руководителей определяется путем умножения минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда на коэффициент соотношений в соответствии с пунктом 1 Приложения № 2 с учетом групп по оплате труда руководителей.

2.6 Величина тарифной ставки (оклада) работников по установленному разряду определяются путем умножения минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда на коэффициент соотношений в соответствии с пунктами 2, 3 Приложения № 2.

2.4 Для определения групп по оплате труда руководителей учитывается сложность управления, техническая оснащенность и объемы производства согласно Приложению № 3 к настоящему положению.

3. Стимулирующие выплаты

3.1 Виды выплат стимулирующего характера, их размер и условия их осуществления работникам устанавливаются коллективным договором с соблюдением норм и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Луганской Народной Республики и настоящим Положением.

3.2 Премирование работников осуществляется в целях повышения материальной заинтересованности работников учреждений в обеспечении высокого уровня обслуживания, выполнения показателей производственной деятельности, усиления результативности труда работников.

3.3 Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальными размерами не ограничивается. При наличии экономии по фонду заработной платы, работникам могут быть выплачены дополнительные премии по результатам работы за квартал, год.

3.4 Премирование работников производится на основании приказа руководителя. Основанием для издания приказа о премировании является мотивированная служебная записка руководителя структурного подразделения, начальника отраслевого отдела.

3.5 Установленные выплаты уменьшаются в случае применения в отношении работника дисциплинарного взыскания в виде замечания или полностью отменены в случае применения в отношении работника дисциплинарного взыскания в виде выговора.

3.6 При определении размера выплат учитываются:

- успешное и добросовестное выполнение работником своих

должностных обязанностей (отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя);

- инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

3.7 При увольнении работника до истечения календарного месяца выплата премии определяется пропорционально времени, отработанному в текущем месяце.

3.8 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет руководителям, специалистам, и служащим устанавливается в процентном отношении в следующем размере (при наличии финансовых средств):

Стаж работы, дающий право на получение надбавки	Размер надбавки в процентах к должностному окладу
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	20
от 5 лет до 10 лет	30

3.7 Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет:

В стаж работы для исчисления ежемесячной надбавки включаются периоды службы в органах государственной власти, в дорожной отрасли, в отрасли жилищно-коммунального хозяйства, органах местного самоуправления, работы в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики. Указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе.

3.8 Основным документом для определения стажа работы, является трудовая книжка. В случае, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством требованиям. Конкретный стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет и размер надбавки, определяется комиссией, формируемой директором учреждения.

3.8 Ежемесячная надбавка за выслугу лет производится со дня возникновения у работника права на получение этой выплаты. Если у работника учреждения право на установление или изменения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу наступило в период, когда за ним сохранился средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, со дня, следующего за днем окончания указанного периода.

3.9 Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.9 Ежемесячная надбавка за выслугу лет не распространяется на рабочих

учреждений, принятых на должности: сторож, уборщик, подсобный рабочий.

3.10 Устанавливается ежемесячная надбавка за классность водителям легковых и грузовых автомобилей, автобусов:

- имеющим 1 класс - в размере 25% тарифной ставки за фактически отработанное время;
- имеющим 2 класс - в размере 10% тарифной ставки за фактически отработанное время

4. Компенсационные выплаты

4.1 Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера связанные с режимом работы и условиями труда.

4.2 Ежемесячная доплата к должностному окладу (тарифной ставке) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы особые условия труда руководителям, сотрудникам аппарата управления, специалистам и служащим учреждения - в размере до 50% должностного оклада (тарифной ставки); работникам, работающим по профессии «Водитель автомобиля» (легковых автомобилей) - в размере до 50% тарифной ставки.

4.3 Ежемесячная доплата за ненормированный рабочий день работникам, работающим по профессии «Водитель автомобиля» (специализированных машин) - в размере до 25% тарифной ставки.

4.4 Ежемесячная доплата работникам, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда выявлены вредные и (или) опасные условия труда – в размере 4% тарифной ставки (оклада).

4.5 Надбавка за работу в выходные и праздничные дни, за сверхурочную работу оплачивается согласно ст.152, ст.153 ТК РФ.

4.6 За работу в ночное время в размере до 35% тарифной ставки (оклада).

4.7 За руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, производителям работ, не освобожденным от основной работы,- в размере, в зависимости от количества человек в бригаде не менее 10% тарифной ставки.

5. Социальные выплаты

5.1 Учреждения, исходя из своих финансовых возможностей, могут предусматривать следующие льготы, гарантии в порядке и на условиях, установленных локальными нормативными актами.

5.2 Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (материальная помощь) устанавливается в размере 2-х должностных окладов и выплачивается один раз в календарном году при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда и производится на основании приказа руководителя учреждения и

личного заявления работника. Вновь принятым работникам учреждения выплата материальной помощи осуществляется пропорционально отработанному времени в календарном году. В случае неиспользования работником права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствие права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам, по заявлению работника, материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течение календарного года. В первый и последние годы работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.

5.3 В особых случаях (бракосочетание рабочего (если брак регистрируется впервые), рождение ребенка, при увольнении работника из организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости, при увольнении работника в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, работникам призванным в ходе частичной мобилизации, добровольцам и контрактникам, участвующим в специальной военной операции) может выплачиваться единовременная материальная помощь в размере должностного оклада за счет средств экономии фонда заработной платы.

5.4 Единовременная выплата сверх норм, установленных действующим законодательством, предоставляется в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего, представившей свидетельство о смерти умершего сотрудника.

6. Формирование годового фонда оплаты труда

6.1 При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений муниципального образования Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики осуществляющих деятельность в области жилищно-коммунального хозяйства (на соответствующий финансовый год), предусматриваются средства из расчета двенадцати должностных окладов, коэффициентов предусмотренных данным Положением с учетом надбавок по каждой должности.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных (автономных)
учреждений муниципального
образования Старобельский
муниципальный округ Луганской
Народной Республики,
осуществляющих деятельность в
области жилищно-коммунального
хозяйства

**Коэффициенты особенности работ для организаций
жилищно-коммунального хозяйства**

Организации жилищно-коммунального хозяйства	Коэффициент особенностей работ к МРОТ
1. Организации коммунального водоснабжения и водоотведения	1,15
2. Организации коммунального теплоснабжения	1,15
3. Организации по эксплуатации и ремонту лифтового хозяйства	1,15
4. Организации по эксплуатации и ремонту дорожно-мостового хозяйства	1,15
5. Организации городского автомобильного и электротранспорта	1,15
6. Ремонтно-строительные организации, осуществляющие капитальный ремонт жилищного фонда и другие работы в ЖКХ	1,15
7. Подрядные и другие организации, оказывающие услуги в сфере ЖКХ (управляющие компании, организации, выполняющие работы по содержанию и текущему ремонту жилья и пр.)	1,15
8. Мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы, мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения твердых коммунальных отходов	1,11
9. Организации по вывозу твердых и жидких коммунальных отходов	1,11
10. Организации ритуального обслуживания, в т. ч. организации похоронного дела	1,07
11. Организации по механизированной уборке,	1,07

озеленению, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований	
12. Организации осуществляющие прочие виды деятельности в ЖКХ	1,07

Для многоотраслевых предприятий, при расчете минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда производственного подразделения, применять месячную тарифную ставку рабочих первого разряда соответствующую основной деятельности данного предприятия.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных (автономных)
учреждений муниципального
образования Старобельский
Народной Республики,
осуществляющих деятельность в
области жилищно-коммунального
хозяйства

**Коэффициенты соотношений минимальных размеров должностных
окладов по основным должностям руководителей, специалистов,
служащих (технических исполнителей) к ставке работника I разряда**

Таблица №1

№ п/п	Наименование должностей (профессий)	Группа по оплате труда руководите лей	Коэффициенты соотношений должностных окладов к ставке работника I разряда*
1. Руководители			
	Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации, учреждения, предприятия	6-1	2,70-5,79
	Главный бухгалтер	6-5	2,26-2,62
		4	2,98
		3	3,50
		2	4,02
		1	4,80
	Главный инженер	6-5	2,34-2,71
		4	3,09
		3	3,63
		2	4,16
		1	4,90
	Главные: механик, энергетик, диспетчер и др.	6-5	2,21-2,51
		4	2,80
		3	3,10
		2	3,40
		1	3,70
	Директор (начальник) управления, департамента	6-5	2,65-3,08

		4	3,51
		3	4,12
		2	4,72
		1	4,80
	Заведующий канцелярией, - при объеме документооборота до 25 тыс. документов в год		1,89
	-при объеме документооборота свыше 25 тыс. документов в год		2,0
	Заведующий (центральным) складом, в том числе:		
	- в зависимости от объема площадей склада, разнообразия товара и количества производимых складских операций		1,56
	- для заведующих центральным складом		1,83
	Заведующий хозяйством, общежитием		1,56-1,83
	Заведующий лабораторией		1,56
	Мастер		
	-мастер	6-5	1,56-1,62
		4	1,68
		3	1,74
		2	1,80
		1	2,15
	- старший мастер	6-5	1,60-1,64
		4	1,70
		3	1,76
		2	1,84
		1	2,17
	Начальник вспомогательного отдела, службы, лаборатории	6-5	2,07-2,12
		4	2,17
		3	2,19
		2	2,32
		1	2,60
	Начальник основного отдела, службы, группы	6-5	2,17-2,24
		4	2,31
		3	2,44
		2	2,61
		1	3,05
	Начальник участка (станции), цеха	6-5	2,02-2,05
		4	2,08
		3	2,13
		2	2,20

		1	2,50
	Начальник производственного участка	6-5	1,70-1,73
		4	1,76
		3	1,79
		2	1,86
		1	2,20
	Начальник производственного объекта	6-5	1,56-1,62
		4	1,68
		3	1,74
		2	1,80
		1	2,15
	Начальник (заведующий) сектором		2,44
	Начальник (заведующий) отдела по управлению делами		1,96
	Начальник информационно-справочного центра		1,89
2. Специалисты			
1.	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, инженеры всех специальностей, геодезист, гидрогеолог, программист, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью и другие, в том числе:		
	- без категории		1,73
	-2-й категории		1,78
	-1-й категории		1,84
	- ведущий		1,93
2.	Диспетчер (включая старшего), в том числе:		
	- диспетчер		1,64
	- старший диспетчер		1,78
3.	Инспекторы: по кадрам, по основной деятельности, по контролю за исполнением поручений и другие (включая старших)		
	- инспектор		1,64
	-старший инспектор		1,78
4.	Механик, энергетик, медицинская сестра, специалист по договорной работе, специалист по закупкам, специалист по кадрам и другие, в том числе:		
	- без категории		1,64
	-2-й категории		1,69
	-1-й категории		1,78
	- ведущий, старший		1,84
	Техник:		
	- без категории		1,54
	- 2-й категории		1,59

-1-й категории		1,67
Специалист по координации работы структурных подразделений		1,78
3. Служащие (технические исполнители)		
Делопроизводитель, архивариус, паспортист, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ на автомобильном транспорте и другие		1,20
Кассир		1,25
Старший кассир		1,30
Организатор похорон (агент), смотритель кладбища, церемониймейстер		1,28
Оператор диспетчерской службы, оператор информационно-справочного центра		1,39
Секретарь руководителя		1,32

Примечание:

должностные оклады заместителей директора, руководителя (главных инженера, энергетика, механика, бухгалтера, экономиста, технолога, диспетчера, и других руководителей) устанавливаются на 10 % - 30 % ниже оклада соответствующего руководителя.

В случае если штатная численность работников предприятия не превышает 1 000 человек, то должностные оклады главных: инженера, энергетика, механика, бухгалтера, экономиста, диспетчера и других руководителей, могут устанавливаться на 10 % - 30 % ниже оклада соответствующего руководителя.

В структурных подразделениях, которые входят в состав головного предприятия должностные оклады специалистов и служащих (технических исполнителей) могут устанавливаться на 10 % - 15 % ниже от должностных окладов головного предприятия.

* Коэффициенты соотношений должностных окладов к ставке работника I разряда могут устанавливаться организацией жилищно-коммунального хозяйства в соответствии с объемом и сложностью выполняемых работ, в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим приложением, в соответствии с Коллективным договором Организации и (или) иным локальным нормативным актом организации жилищно-коммунального хозяйства, в котором будут определены коэффициенты в диапазоне от минимального до максимального.

Коэффициенты соотношений минимальных месячных тарифных ставок по профессиям рабочих к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда (разряд работ по ЕТКС)

Разряды							
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
1,00	1,08	1,20	1,39	1,62	1,92	2,26	2,67

**Коэффициенты соотношений минимальных месячных тарифных ставок
(окладов) работников (водителей) автомобильного транспорта к
минимальной
тарифной ставке рабочего I разряда**

4 разряд

Таблица №3

Грузоподъемность автомобилей (в тоннах)	I группа (бортовые автомобили и автомобили - фургоны общего назначения)	II группа (специализированные и специальные автомобили самосвалы, цистерны, рефрижераторы, контейнеровозы, технической помощи, подметально- уборочные, снегоуборочные, поливомоечные, автокраны, автопогрузчики, автоподъемники, седельные тягачи с полуприцепами, балластные тягачи с прицепами, пожарные, грузовой автотранспорт телескопической вышки)	III группа (автомобил и для перевозки цемента, ядохимикат ов, трупов, безводного аммиака, аммиачной воды, гниющего мусора, ассенизаторс ких грузов)
до 1,5	1,282	1,373	1,424
свыше 1,5 до 3	1,373	1,424	1,544
свыше 3 до 5	1,424	1,544	1,645
свыше 5 до 7	1,544	1,645	1,719
свыше 7 до 10	1,645	1,719	1,858

Таблица №4

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя /в литрах/	тарифный коэффициент
особо малый и	до 1,8	1,232

малый		
средний	свыше 1,8 до 3,5	1,281
большой	свыше 3,5	1,342

Таблица № 5

Класс автобуса	Габаритная длина автобуса /в метрах/	Тарифный коэффициент	
		Для водителей автобусов общего назначения	Для водителей автобусов при работе на городских и экскурсионных маршрутах в городах с численностью населения до 500 тысяч человек (кроме водителей скорой помощи)
особо малый	до 5	1,240	1,402
малый	свыше 5 до 6,5	1,402	1,577
малый	свыше 6,5 до 7,0	1,577	1,645

5 разряд

Продолжение таблицы №3

Грузоподъемность автомобилей (в тоннах)	I группа (бортовые автомобили и автомобили - фургоны общего назначения)	II группа (специализированные и специальные автомобили самосвалы, цистерны, рефрижераторы, контейнеровозы, технической помощи, подметально- уборочные, снегоуборочные, поливомоечные; автокраны, автопогрузчики, автоподъемники, седельные тягачи с	III группа (автомобили для перевозки цемента, ядохимикатов, трупов, безводного аммиака, аммиачной воды, гниющего мусора, ассенизаторских грузов)
---	---	---	---

		снегоуборочные, поливомоечные, автокраны, автопогрузчики, автоподъемники, седельные тягачи с полуприцепами, балластные тягачи с прицепами, пожарные, грузовой автотранспорт телескопической вышки)	мусора, ассенизаторских грузов)
Свыше 40т.	1,930	2,188	-

Продолжение таблицы №5

Класс автобуса	Габаритная длина автобуса /в метрах/	Тарифный коэффициент	
		Для водителей автобусов общего назначения	Для водителей автобусов при работе на городских и экскурсионных маршрутах в городах с численностью населения до 500 тысяч человек (кроме водителей скорой помощи)
большой	свыше 12 до 14	1,829	1,862
особо большой	свыше 14 до 15	1,862	2,097

7 разряд

Продолжение таблицы №5

Класс автобуса	Габаритная длина автобуса /в метрах/	Тарифный коэффициент	
		Для водителей автобусов общего назначения	Для водителей автобусов при работе на городских и экскурсионных маршрутах в городах с

			численностью населения до 500 тысяч человек (кроме водителей скорой помощи)
особо большой	свыше 15 до 16	2,097	2,363
	свыше 16 до 17	2,363	2,660
	свыше 17 до 18	2,660	2,995
	свыше 18	2,995	3,261

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных (автономных)
учреждений муниципального
образования Старобельский
муниципальный округ Луганской
Народной Республики,
осуществляющих деятельность в
области жилищно-коммунального
хозяйства

Показатели для отнесения предприятий водопроводно-канализационного хозяйства и их структурных подразделений к группам по оплате труда руководителей

Предприятия водопроводно-канализационного хозяйства и их структурные подразделения относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема и качества работ.

1. Управления и объединения водопроводно-канализационного хозяйства и их структурные подразделения:

Группа по оплате труда	Объем отпущенной воды потребителям и очистки (пропуска) сточных вод через очистные сооружения в сутки, в тысячах
I	свыше 1 500
II	свыше 1 000 до 1 500
III	свыше 700 до 1 000
IV	свыше 350 до 700
V	свыше 100 до 350
VI	до 100

Управления и объединения водопроводно-канализационного хозяйства и их структурные подразделения, в состав которых входят водопроводно-канализационные хозяйства 3 и более городов (более 10 населенных пунктов, расположенных в радиусе свыше 80 км) или имеющих 30 и более скважин, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по установленным показателям.

2. В объемных показателях, предусмотренных пунктом 1 настоящего приложения, учтена общая протяженность водопроводных и канализационных

сетей по группам управления и объединений и их структурных подразделений в следующих размерах:

Группа по оплате труда	Протяженность водопроводных и канализационных сетей, учтенная в объемных показателях, в километрах
I	свыше 1500 до 2000
II	свыше 1000 до 1500
III	свыше 500 до 1000
IV	свыше 250 до 500
V	от 150 до 250
VI	до 150

В случае, если фактическая протяженность водопроводных и канализационных сетей управления или объединения и их структурных подразделений превышает значение, учтенное в объемных показателях, применяется поправочный коэффициент для повышения группы определенной в п. 1.

Поправочный коэффициент исчисляется в результате деления общей протяженности водопроводных и канализационных сетей по данному управлению или объединению и их структурному подразделению на протяженность сетей, учтенную в объемных показателях.

Сумма объемов отпущенной воды потребителям и очистки (пропуска) сточных вод через очистные сооружения по управлениям и объединениям и их структурным подразделениям корректируется поправочным коэффициентом в сторону увеличения.

Внутрисетевая транспортировка (перекачка) воды и сточных вод в объеме работ предприятия в целом не учитывается.

Показатели для отнесения предприятий тепловых сетей к группам по оплате труда руководителей

1. Отнесение предприятий тепловых сетей к группам по оплате труда руководителей производится в зависимости от их объема в условных единицах:

Группа по оплате труда	Объем в условных единицах
I	свыше 25000
II	свыше 12000 до 25000
III	свыше 5000 до 12000
IV	свыше 2500 до 5000
V	свыше 1000 до 2500

2. Объем для отнесения предприятий тепловых сетей к группам по оплате труда определяется по системе условных единиц.

Условные единицы тепловых сетей.

Наименование показателей	Единица измерения	Количество условных единиц на единицу
1. Двухтрубная тепломагистраль на балансе предприятий средним диаметром $d_{\text{ср.}} = 100$	1 км	11,0
На каждый следующий 1 мм среднего диаметра тепломагистрали	1 км	0,06
2. Тепловой узел на балансе	1 узел	5
3. Тоже на балансе абонента	1 узел	0,4
4. Подкачивающая насосная станция на балансе ПТС	1 станция	25
5. Расчетная присоединительная мощность по трубопроводам на балансе ПТС	1 Гкал/час	0,5

3. Для однострунных участков теплопроводов вводятся коэффициенты 0,75, для трехтрубных - 1,25 и для четырехтрубных - 1,5.

При разных диаметрах подающих и обратных теплопроводов, паропроводов и конденсаторов объем в условных единицах принимается по наибольшему диаметру.

4. Тепловыми узлами считаются центральные, групповые тепловые пункты, узлы присоединения жилых, общественных и промышленных зданий, требующие контроля и регулирования со стороны предприятия тепловых сетей.

5. Подкачивающие насосные станции, предназначенные для перекачки сетевой воды, расположены на магистральных тепловых сетях и находятся на балансе ПТС.

6. Объем в условных единицах районных котельных, входящих в состав предприятий (районов) тепловых сетей, цехов (участков) тепловых сетей электростанций, определяется из следующих соотношений:

- паровые котлы паропроизводительностью до 20 т/час:
 - за первый котел - 770 уел. ед.,
 - за каждый последующий - дополнительно - 140 уел. ед.;
- паровые котлы паропроизводительностью свыше 20 т/час:
 - за первый котел - 875 уел. ед.,
 - за каждый последующий - дополнительно - 210 уел. ед.;

При наличии паровых котлов паропроизводительностью до 20 т/час и свыше 20 т/час за первый котел принимается котел, имеющих большую паропроизводительность;

- водогрейные котлы теплопроизводительностью до 50 Гкал/час:
 - за первый котел - 770 уел. ед.,
 - за каждый последующий - дополнительно - 175 уел. ед.;
- водогрейные котлы теплопроизводительностью свыше 50 Гкал/час:

за первый котел - 910 уел. ед.,

за каждый последующий - дополнительно - 240 уел. ед.

При наличии водогрейных котлов теплопроизводительностью до 50 Гкал/час и свыше 50 Гкал/час за первый котел принимается имеющий наибольшую теплопроизводительность.

Объем в условных единицах отопительных котельных (включая электрокотельные) определяется из соотношений:

при установленной теплопроизводительности котла:

- до 3 Гкал/час - 25 уел. ед. на 1 Гкал/час;
- свыше 3 Гкал/час до 10 Гкал/час - 10 уел. ед. на 1 Гкал/час;
- свыше 10 Гкал/час до 20 Гкал/час - 13 уел. ед. на 1 Гкал/час;
- свыше 20 Гкал/час до 30 Гкал/час - 9 уел. ед. на 1 Гкал/час;
- свыше 30 Гкал/час - 6 уел. ед. на 1 Гкал/час;

Внутрисетевая транспортировка (перекачка) воды и сточных вод в объеме работ управлений и объединений не учитывается.

9. При определении группы по оплате труда руководителей управлений и объединений водопроводно-канализационного хозяйства объем подачи воды и объем очистки (пропуска) сточных вод, выполняемыми входящими в их состав предприятиями и станциями, находящимися на самостоятельном балансе, учитываются в половинном размере. При этом группа по оплате труда руководителей управления или объединения не может быть установлена ниже той группы, которая определена для наиболее крупного из предприятий, входящих в состав данного управления или объединения.

10. Участки водопроводных сетей, имеющие в своем составе не менее 20 артскважин или 10 насосных станций, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по установленным показателям.

11. При снижении объема подачи воды потребителям и очистки сточных вод, связанного с проведением организационно-технических предприятий по экономному расходованию воды, ранее установленная группа по оплате труда руководителей может быть сохранена при условии бесперебойного обеспечения потребителей качественной водой и отсутствия обоснованных жалоб.

12. Опытные (экспериментальные) предприятия (цехи, участки) по оплате труда руководителей могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с группой, предусмотренной показателями, утвержденными для предприятий (цехов, участков), при условии, что объем опытных (экспериментальных) работ составляет у них не менее 50 процентов общего объема работ.

Показатели для отнесения предприятий электрических сетей и сетевых предприятий средств диспетчерского и технологического управления к группам по оплате труда руководителей.

1. Отнесение предприятий электрических сетей и сетевых предприятий средств диспетчерского и технологического управления (СПСДТУ) к группам по оплате труда руководителей производится в зависимости от объема в условных единицах:

Группа по оплате труда	Объем в условных единицах
I	свыше 30000
II	свыше 15000 до 30000
III	свыше 6000 до 15000
IV	свыше 3200 до 6000
V	свыше 1500 до 3200

2. Объем предприятий электрических сетей и СПСДТУ определяется в условных единицах.

3. Предприятия (производственные единицы) производственного объединения «Дальние электропередачи» относятся по оплате труда по установленным показателям на одну группу выше, а предприятия (производственные единицы) межсистемных электропередач напряжением 1150 кВ и выше относятся к первой группе.

4. Условные единицы линий электропередач и подстанций:

4.1 Объем воздушных линий электропередач 35-1150 кВ в условных единицах в зависимости от протяженности напряжения, конструктивного использования и материала опор определяется:

Напряжени е, кВ	Количество цепей на опоре	Количество условных единиц на 100 км трассы (материал опор)		
		дерево	металл	ж/бетон
1150	-	-	800	-
750	1	-	600	-
400-500	1	-	400	300
330	1	-	230	170
	2	-	290	210
220	1	260	210	140
	2	-	270	180
110-160	1	180	160	130
	2	-	190	160
35	1	170	140	120
	2	-	180	150

4.2. Объем воздушных линий электропередачи 0,4-20 кВ в условных единицах в зависимости от протяженности напряжения и материала опор определяется:

Напряжение, кВ	Единица измерения	Количество усл. ед. на единицу измерения (материал опор)		
		дерево	дерево на ж/б насыпках	ж/бетон, металл
1-20	100 км трассы	160	140	110
0,4	-п-	260	220	150

Примечания:

1. При расчете условных единиц протяженность ВЛ-0,4 кВ от линии до ввода в здание не учитывается.

2. Условные единицы по ВЛ-0,4 кВ учитывают трудозатраты на обслуживание и ремонт:

а) воздушных вводов от линий в здание;

б) линий с совместной подвеской проводов.

3. Условные единицы по ВЛ-0,4-20 кВ учитывают трудозатраты оперативного персонала распределительных сетей 0,4-20 кВ.

4.3 Объем кабельных линий 0,4-220 кВ в условных единицах в зависимости от напряжения определяется:

Наименование, кВ	Единица измерения	Количество усл. ед. на единицу измерения
220	100 км	3000
110	-п-	2300
20-35	-п-	470
3-10	-п-	350
До 1 кВ	-п-	270

Примечание: Кабельные вводы учтены в условных единицах кабельных линий напряжением до 1 кВ

4.4. Объем подстанций 35-1150 кВ, а также ТП, КТП, РП 0,4-20 кВ в условных единицах определяется:

№ п/п	Наименование	Единицы измерения	Количество условных единиц на единицу измерения							
			1150 кВ	750 кВ	400 500 кВ	330 кВ	220 кВ	110 150 кВ	35 кВ	1-20 кВ
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Подстанции	п/ст	1000	600	500	250	210	105	75	
2.	Силовой трансформатор или реактор (одно или трехфазный) или вольтодобавочный трансформатор	ед. обор.	60	43	29	18	14	7,8	2Д	1,0
3.	Воздушный выключатель	3фазы	180	130	88	66	43	26	11	5,5
4.	Масляный выключатель	-п-					23	14	6,4	зд
5.	Определитель с короткозамыкателем	ед. обор.	-	-	35	24	19	9,5	4,7	-
6.	Выключатель нагрузки	-п-								2,3
7.	Синхронный конденсатор мощности 60 Мвар	-п-								26
8.	Тоже, 50 Мвар и более	-п-								48
9.	Статистические конденсаторы	100 конд.	-	-	-	-	-	-	2,4	2,4
10.	Мачтовая ТП (столбовая)	ТП	-	-	-	-	-	-	"	2,5

11.	Однотрансформаторная ТП, КТП	ТП, КТП	-	-	-	-	-	-	-	2,3
12.	Двухтрансформаторная ТП, КТП	-П-	-	-	-	-	-	-	-	3,0
13.	Однотрансформаторная подстанция 34/0,4 кВ	п/ст	-	-	-	-	-	-	3,5	-

Примечания:

а) в и. 1. учтены трудозатраты оперативного персонала подстанций напряжением 35-1150 кВ;

б) условные единицы по пп.2-9 учитывают трудозатраты по обслуживанию и ремонту оборудования, не включенного в номенклатуру условных единиц (трансформаторы напряжения, разрядники, аккумуляторные батареи, сборные шины и т.д.) резервного оборудования;

в) значениями условных единиц по п.2 «Силовые трансформаторы 1-20 кВ» учитываются только трансформаторы собственных нужд подстанций 35-1150 кВ;

г) по пп. 3-6 учтены дополнительно трудозатраты на обслуживание и ремонт устройств РЗАИ, а для воздушных выключателей (п.3) - дополнительно трудозатраты по обслуживанию и ремонту компрессорных установок;

д) значения условных единиц пп. 4-6 «Масляные выключатели 1-20 кВ» и «Выключатели нагрузки 1-20 кВ» относятся к коммутационным аппаратам, установленным в распредустройствах 1-20 кВ подстанций 35-1150 кВ, ТП, КТП и РП 1-20 кВ, а также секционирующим коммутационным аппаратам на линиях 1-20 кВ.

е) объем распределительных пунктов (РП) 1-20 кВ в условных единицах определяется по количеству установленных масляных выключателей (п.4) и выключателей нагрузки (п.6). При установке в РП трансформаторов 1-20/0,4 кВ дополнительные объемы обслуживания определяются по поз. 11 или 12;

ж) по пп. 10-12 дополнительно учтены трудозатраты оперативного персонала распределительных сетей 0,4-20 кВ.

5. Объем в условных единицах энергопоездов, дизельных электростанций, гидроэлектростанций в составе предприятий электрических сетей определяется:

Наименование оборудования, вид топлива	Единица измерения	Количество усл. ед. на единицу измерения
1	2	3
Энергопоезд типа Б-4000, 4-2500, ДБ-3000, работающий на угле	Энергопоезд	2600
Энергопоезд типа Б-4000, 4-2500, ДБ-3000, работающий на газе	-П-	2100
Энергопоезд типа МВ	-П-эл. станция	1370
Дизельная передвижная электростанция, состоящая из одного-двух агрегатов		350
Единицы мощностью 200-1050 кВт	-П-	
Дизельная передвижная электростанция,		700

состоящая из трех-четырех агрегатов единичной мощностью 200-1050 кВт Дизельная передвижная электростанция, состоящая из 5-6 агрегатов единичной 200-1050 кВт	-п-	1200
Дизельная стационарная электростанция мощностью	100 кВт	
- до 1000 кВт	-п-	60
- 1000-5000 кВт	-п-	40
- 5000-10000 кВт		25
Гидроэлектростанция с агрегатами мощностью	ГЭС	
- до 500 кВт	-п-	75
- от 500 до 1000 кВт	-п-	150
- от 1000 до 3000 кВт	-п-	300
- от 3000 до 10000 кВт		400
Тепловые электростанции, работающие на угле, торфе, мощностью	100 кВт	
- до 9000 кВт	-п-	80
- 9000- 15000 кВт	-п-	60
- 15000-21000 кВт	-п-	50
- более 21000 кВт		40
Тепловые электростанции, работающие на газе, мазуте, мощностью	-п-	
- до 9000 кВт	-п-	60
- 9000- 15000 кВт	-п-	40
- 15000-21000 кВт	-п-	30
- более 21000 кВт		20

6. Объем в условных единицах тепловых сетей и отопительных котельных в составе предприятия электрических сетей определяется по действующим директивным документам.

7. Объем прочего оборудования в условных единицах определяется:

Наименование оборудования, вид топлива	Единица измерения	Количество усл. ед. на единицу измерения
1	2	3
Электросчетчики однофазные (бытовые)	100 шт.	1Д
Электросчетчики трехфазные	-п-	8,6
Светильники наружного освещения с лампами накаливания	-п-	16,3

Светильники наружного освещения с газоразрядными лампами	-п-	24,4
Электрочасы	-п-	50,3
Внутридомовое электрооборудование: - в домах с открытой электропроводкой	100 кв.	48,6
- в домах со скрытой электропроводкой	-п-	28,3
Бытовые напольные электроприборы	1000 шт.	95,7
Опоры светильн. при кабельном питании	100 шт.	1,0

Примечания:

- а) условные единицы по светильникам наружного освещения, закрепленным за предприятиями электрических сетей, учитываются только по светильникам наружного освещения городов и поселков городского типа;
- б) условные единицы по внутридомовому электрооборудованию, бытовым напольным электроплитам учитываются предприятиями электрических сетей при обслуживании и ремонте указанного оборудования предприятиями электрических сетей.

Показатели для отнесения предприятий, занятых содержанием и ремонтом жилищного фонда; многоотраслевых предприятий; технической инвентаризации и других, а также их структурных подразделений к группам по оплате труда руководителей

1. Предприятия жилищно-коммунального хозяйства и их структурные подразделения относятся к группам по оплате труда руководителей в соответствии с объемом работ по плану на год:

Группа по оплате труда	Размер приведенной полезной площади (в тыс. кв. м)
I	свыше 7000
II	свыше 4500 до 7000
III	свыше 2000 до 4500
IV	свыше 800 до 2000
V	свыше 350 до 800
VI	от 150 до 350

Жилищные ремонтно-эксплуатационные участки:

Группа по оплате труда	Размер приведенной полезной площади (в тыс. кв. м)
I	свыше 350
II	свыше 250 до 350
III	свыше 150 до 250
IV	свыше 80 до 150
V	свыше 40 до 150
VI	от 20 до 40

Примечания:

1. При отнесении производственных жилищных ремонтно-эксплуатационных предприятий (объединений) и организаций и жилищных ремонтно-эксплуатационных участков к группам по оплате труда руководителей учитывается общая площадь жилых помещений и площадь нежилых помещений в жилых и нежилых строениях (торговых, складских, культурно-просветительных, конторских и прочих), в т.ч. принятых на обслуживание. При этом площадь нежилых помещений учитывается с коэффициентом 0,5. Полезная площадь гостиниц и общежитий приравнивается к жилой площади по соотношению 1:3.

Площадь зданий памятников архитектуры и других зданий, принятых на особый учет и контроль, учитывается с коэффициентом 7,0.

Размер приведенной полезной площади определяется путем увеличения эксплуатируемой общей площади жилых помещений и площади нежилых помещений в жилых и нежилых строениях (с учетом коэффициента) на процент износа, рассчитанный по балансовой стоимости здания и сумме износа.

Общежития с приведенной полезной площадью около 20 тыс. кв.м, относятся к группам по оплате труда руководителей, как жилищные ремонтно-эксплуатационные участки.

1.2. Многоотраслевые предприятия (объединения) жилищно-коммунального хозяйства (жилищно-коммунальные управления (отделы, конторы) предприятий и организаций, комбинаты коммунальных предприятий, комбинаты благоустройства, управления административными зданиями и т.п.) и другие предприятия, предоставляющие услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства или осуществляющие прочие виды деятельности в жилищно-коммунальном хозяйстве:

Группа по оплате труда	Объем работы (в баллах)
I	свыше 3200
II	свыше 1200 до 3200
III	свыше 450 до 1200
IV	свыше 150 до 450
V	свыше 75 до 150
VI	от 50 до 75

Примечания:

1. Участки многоотраслевых предприятий (объединений) жилищно-коммунального хозяйства оплачиваются и относятся к группам по оплате труда руководителей в порядке, установленном для участков (цехов) предприятий (организаций) соответствующих хозяйств.

2. При определении объема работ многоотраслевых предприятий (объединений) других предприятий жилищно-коммунального хозяйства за один балл принимается:

- Отпуск котельными тепловой энергии потребителям - 700 Гкал
- Протяженность тепловых сетей в двухтрубном исчислении - 1,3 км
- Объем работы электрических сетей – 12 усл.ед.
- Объем подачи потребителям и очистки (пропуска) сточных вод-100тыс.куб.м.
- Приведенный размер полезной площади-2,0 тыс.кв.м.
- Объем строительных и ремонтно-строительных работ, выполняемых собственными силами – 4,0 тыс.руб.
- Объем работы по санитарной очистке и уборке городов, поселков городского типа, сельских населенных пунктов, эксплуатации городских дорог, мостов,

путепроводов, переходов, набережных, береговых укреплений и т.п., по озеленению городов, поселков городского типа, сельских населенных пунктов, по захоронению и предоставлению смежных услуг, по уборке придомовой территории, а также объем работы противоселевых, мусороперерабатывающих и сливных станций, свалок -3,3 тыс.руб.

- Объем реализации бытовых услуг-5,0 тыс.руб.
- Объем доходов от работ-10,0 тыс.руб.
- Объем доходов по перевозке пассажиров-450,0 тыс.руб.

1.3. Предприятия (объединения) и предприятия по озеленению и защите зеленых насаждений:

Группа по оплате труда	Объем работы (в баллах)
I	свыше 7500
II	свыше 5000 до 7500
III	свыше 2500 до 5000
IV	свыше 1200 до 2500
V	свыше 600 до 1200
VI	от 300 до 600

Участки зеленого хозяйства:

Группа по оплате труда	Объем работы (в баллах)
I	свыше 600
II	свыше 450 до 600
III	свыше 300 до 450
IV	свыше 200 до 300
V	свыше 100 до 200
VI	от 50 до 100

При определении объема работы за один балл принимается:

- Затраты на содержание зеленых насаждений и лесопарковых массивов-0,5тыс.руб.
- Постоянно контролируемая площадь зеленых насаждений по заключенным договорам и соглашениям с предприятиями - 20 га.
- Объем строительных и ремонтно - строительных работ, выполняемыххозспособом -1.5 тыс.руб
- Объем реализации продукции, а также фактический объем работ по закладкам зеленых насаждений, нормально сохраненным, принятым на баланс и учитываемым по нормативной стоимости - 1,4 тыс.руб.
- Объем работ по защите зеленых насаждений - 0,5 тыс.руб.

1.4. Предприятия и организации технической инвентаризации:

Группа по оплате труда	Объем доходов (в тыс. руб.)
I	свыше 5000
II	свыше 3500 до 5000
III	свыше 2000 до 3500
IV	свыше 1000 до 2000

V	свыше 500 до 1000
VI	от 250 до 500

Бюро (участки) технической инвентаризации:

Группа по оплате труда	Объем доходов (в тыс. руб.)
I	свыше 400
II	свыше 300 до 400
III	свыше 200 до 300
IV	свыше 150 до 200
V	свыше 100 до 150
VI	от 50 до 100

1.5. Предприятия, участвующие в городских и пригородных перевозках пассажиров:

Группа по оплате труда	Количество перевезенных пассажиров
I	свыше 1 100 000
II	свыше 1 000 000 до 1 100 000
III	свыше 900 000 до 1 000 000
IV	свыше 800 000 до 900 000
V	свыше 700 000 до 800 000
VI	от 600 000 до 700 000