



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СТАРОБЕЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**
(Администрация Старобельского муниципального округа
Луганской Народной Республики)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 14 » октября 2024 г. г. Старобельск

№ 347

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных
бюджетных (автономных) учреждений, осуществляющих деятельность в
сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания
муниципального образования Старобельский муниципальный округ
Луганской Народной Республики**

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 04.10. 2022 №6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики», Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», руководствуясь отраслевым соглашением в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания Луганской Народной Республики на 2017-2020годы, Уставом муниципального образования Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики, Положением об Администрации муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики, утвержденным решением Совета муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики от 08.11.2023 №5/2 «Об учреждении Положения об Администрации муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики», Администрация муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, осуществляющих деятельность в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания муниципального образования Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики согласно приложению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава



В.И. Чернев

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального округа муниципальное
образование Старобельский
муниципальный округ
Луганской Народной Республики
от «14» октября 2024 г. № 347

**Положение
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, осуществляющих
деятельность в сфере торговли, общественного питания и бытового
обслуживания муниципального образования Старобельский
муниципальный округ
Луганской Народной Республики**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений муниципального образования Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики, осуществляющих деятельность в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания (далее – учреждения).

1.2 Оплата труда работников учреждений состоит из:

- должностного оклада;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера;
- иных выплат, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания Луганской Народной Республики на 2017-2020 годы и настоящим положением.

1.3 Индексация заработной платы работников учреждения осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

1.4 На руководителя предприятия распространяются все льготы, гарантии, компенсации и выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором для работников данной организации.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1 Должностные оклады устанавливаются в соответствии со штатным расписанием учреждения, утвержденным руководителем учреждения и согласованным с Главой муниципального округа муниципальное образование Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

2.2 Установить минимальный размер тарифа рабочего первого разряда с учетом коэффициента 1,2 к минимальной заработной плате, установленной законодательством Луганской Народной Республики, а конкретный размер определяется в коллективных договорах.

2.3 Тарифные коэффициенты соотношений окладов работников предприятий отрасли устанавливаются согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

2.4 Тарифную часть заработка поддерживать на уровне не ниже двух третей от общего его размера.

2.4 Тарифные разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих соответствуют тарифным разрядам Единой тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

3. Стимулирующие выплаты

3.1 Виды выплат стимулирующего характера, их размер и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором с соблюдением норм и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Луганской Народной Республики и настоящим Положением.

3.2 Премирование работников осуществляется в целях повышения материальной заинтересованности работников учреждений в обеспечении высокого уровня обслуживания, выполнения показателей производственной деятельности, усиления результативности труда работников.

3.3 Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальными размерами не ограничивается. При наличии экономии по фонду заработной платы, работникам могут быть выплачены дополнительные премии по результатам работы за квартал, год.

3.4 Премирование работников производится на основании приказа руководителя. Основанием для издания приказа о премировании является мотивированная служебная записка руководителя структурного подразделения, начальника отраслевого отдела.

3.5 Установленные выплаты уменьшаются в случае применения в отношении работника дисциплинарного взыскания в виде замечания или полностью отменены в случае применения в отношении работника дисциплинарного взыскания в виде выговора.

3.6 При определении размера выплат учитываются:

- успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей (отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя);
- инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

3.7 При увольнении работника до истечения календарного месяца выплата премии определяется пропорционально времени, отработанному в

текущем месяце.

3.8 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет руководителям, специалистам, и служащим устанавливается в процентном отношении в следующем размере (при наличии финансовых средств):

Стаж работы, дающий право на получение надбавки	Размер надбавки в процентах к должностному окладу
от 6 месяцев до 1 года	5
от 1 года до 3 лет	10
свыше 3 лет	15

3.7 Ежемесячная надбавка за выслугу лет производится со дня возникновения у работника права на получение этой выплаты. Если у работника учреждения право на установление или изменения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу наступило в период, когда за ним сохранился средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, со дня, следующего за днем окончания указанного периода.

3.8 Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.9 Ежемесячная надбавка за выслугу лет не распространяется на рабочих учреждений, принятых на должности: сторож, уборщик, подсобный рабочий.

3.10 Устанавливается надбавка за классность водителям легковых и грузовых автомобилей, автобусов от установленной тарифной ставки за каждый отработанный водителем час:

- водителям второго класса-10%
- водителям первого класса-25%

3. Компенсационные выплаты

3.1 Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания или увеличение объемов работ;
- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- за интенсивность труда работника;
- за работу в ночное время;
- за руководство бригадой (бригадиру, не освобожденному от основной работы);
- за ненормированный рабочий день водителям автомобилей;
- за руководство практикой;
- за высокое профессиональное мастерство.

3.2 Выплаты устанавливаются локальными нормативными актами учреждения согласно Приложения № 2 к настоящему Положению.

4. Социальные выплаты

4.1 Учреждения, исходя из своих финансовых возможностей, могут предусматривать следующие льготы, гарантии в порядке и на условиях, установленных локальными нормативными актами:

- материальная помощь работникам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное пособие семьям работников, погибших на производстве;
- материальная помощь работникам при выходе на пенсию;
- материальную помощь работникам на оздоровление;
- единовременное вознаграждение по случаю юбилейных дат работников.

4.2 Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда и производится на основании приказа руководителя учреждения.

4.3 Вновь принятым работникам учреждения выплата материальной помощи осуществляется пропорционально отработанному времени в календарном году.

4.4 В случае неиспользования работником права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствие права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам, по заявлению работника, материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течении календарного года. В первый и последние годы работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.

5. Формирование годового фонда оплаты труда

5.1 При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений муниципального образования Старобельский муниципальный округ Луганской Народной Республики, осуществляющих деятельность в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания (на соответствующий финансовый год), предусматриваются средства из расчета двенадцати должностных окладов, коэффициентов предусмотренных данным положением с учетом надбавок по каждой должности.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных (автономных)
учреждений, осуществляющих
деятельность в сфере торговли,
общественного питания и
бытового обслуживания
муниципального образования
Старобельский муниципальный
округ Луганской Народной
Республики

**Тарифные коэффициенты
соотношений окладов и ставок работников отрасли**

1. Тарифные коэффициенты соотношений временных тарифных ставок рабочих производства предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания (за единицу принято минимальную тарифную ставку рабочего I разряда, определенную пунктом 2.2 настоящего Положения).

Наименование профессии. Разряды рабочих	Тарифный коэффициент
Повар, кондитер, пекарь, бармен, буфетчик, официант, мойщик посуды, продавец, контролер-кассир, кассир торгового зала и другие производственные рабочие общественного питания и торговли:	
I разряда	1,08
II разряда	1,19
III разряда	1,32
IV разряда	1,47
V разряда	1,69
VI разряда	1,97

Примечание: Рекомендуются тарифные ставки продавцам, кассирам торгового зала, контролерам-кассирам, подсобным работникам, установленные в зависимости от присвоенной квалификации, в случае торговли технически-сложными товарами, продовольственными, химическими, строительными и хозяйственными товарами, картофелем, овощами, мясом и рыбой повышать на коэффициент до 1,3. Конкретный размер повышения определяется в коллективном договоре.

2. Тарифные коэффициенты соотношений окладов руководителей предприятий и организаций розничной, оптово-розничной, оптовой торговли,

общественного питания и бытового обслуживания (за единицу принято минимальную тарифную ставку рабочего I разряда, определенную пунктом 2.2 настоящего Положения).

Наименование должности	Тарифный коэффициент
Магазины, столовые, кафе, рестораны и другие предприятия розничной торговли и общественного питания	
Директор (начальник, другой руководитель предприятия торговли), заведующие предприятий розничной торговли, общественного питания, управляющий рестораном (кафе, столовой), управляющий магазином, заведующий рынка, директор торгового представительства, управляющий агентством торговым	контракт
Директор: коммерческий, технический распорядитель	3,13
Заведующий производством, шеф-повар	3,00
Главные: инженер, товаровед, экономист, кулинар, технолог	3,00
Главные: энергетик, механик	2,63
Начальники торгово-производственных и функциональных отделов	2,63
Начальники: отделов централизованной бухгалтерии, бюро, лабораторий	2,50
Начальники штаба гражданской обороны	2,00
Начальники хозяйственного отдела	1,75
Объединения розничной и оптово-розничной торговли, объединения общественного питания, объединения предприятий (ассоциации, корпорации, концерны, другие)	
Генеральный директор (председатель, президент, другой руководитель) объединения предприятий (ассоциации, корпорации, концерны и т.п.)	контракт
Главные: инженер, товаровед, экономист, кулинар, технолог	3,13
Главные: энергетик, механик	3,00
Начальники торгово-производственных и функциональных отделов и отделов охраны труда	2,75
Начальники: отделов централизованной бухгалтерии, бюро, лабораторий	2,63
Начальник первого отдела	2,25
Начальник штаба гражданской обороны	2,13
Начальник хозяйственного отдела	1,75

Базы оптовой торговли, холодильники, хладокомбинаты и базы торговых предприятий (организаций), логистические центры	
Руководители	контракт
Главные: инженер, товаровед, экономист	3,13
Главные: энергетик, механик, ветеринарный врач	2,80
Начальники торгово-производственных и функциональных отделов	2,63
Начальники: отделов централизованной бухгалтерии, бюро, лабораторий	2,50
Начальник первого отдела	2,13
Начальник штаба гражданской обороны	2,0
Начальник хозяйственного отдела	1,75

3. Тарифные коэффициенты соотношений окладов специалистов предприятий розничной, оптово-розничной, оптовой торговли, общественного питания и бытового обслуживания (за единицу принята минимальная тарифная ставка рабочего I разряда, определенная пунктом 2.2 настоящего Положения).

Наименование должности	Тарифный коэффициент
Ведущие специалисты	2,25
Специалисты:	
I категории	2,13
II категории	1,88
Специалисты	1,63
Администратор торгового зала, метрдотель	1,63
Мастер производственного обучения	1,63
Диспетчер	1,63
Техники всех специальностей	
I категории	1,50
II категории	1,38
Техник без категории	1,25
Заведующий секцией, пункта (заготовительного, приемного и т.д.)	2,26
Заведующий складом, овоще -и фруктохранилища	2,00
Мастер участка	1,82

4. Тарифные коэффициенты соотношений окладов служащих предприятий и организаций торговли, общественного питания и бытового обслуживания (за единицу принята минимальная тарифная ставка рабочего I разряда, определенная пунктом 2.2 настоящего Положения).

Наименование должности	Тарифный коэффициент
------------------------	----------------------

Главный кассир предприятия, заведующий канцелярией	1,63
Старшие: кассир, инкассатор, инспектор	1,50
Стенографист I категории, оператор компьютерного набора I категории	1,50
Заведующие: архивом, хозяйством, копировально-множительным бюро; кассир, комендант дома, инкассатор, инспектор; стенографист II категории, печатник I категории	1,38
Печатник II категории, секретарь-стенографист, экспедитор по перевозке грузов, таксист, дежурный информационно-справочной службы, статистик	1,25
Секретарь-печатник, агент по снабжению, счетовод, чертежник, делопроизводитель, архивариус, нарядчик, учетчик, табельщик, копировальщик, экспедитор, диктор, заведующий камерами хранения, оператор электросвязи	1,13

5. Тарифные коэффициенты соотношений окладов рабочих-повременщиков отдельных профессий, занятых в торговле, общественном питании и бытового обслуживания (за единицу принята минимальная тарифная ставка рабочего I разряда, определенная пунктом 2.2 настоящего Положения).

Наименование должности	Тарифный коэффициент
Уборщик служебных помещений, швейцар, маркировщик, гардеробщик, дежурный возле эскалатора, истопник, кубовщик, курьер, извозчик, лифтер	1,00
Весовщик, горничная, дворник, кастелянша, конюх, подсобный рабочий, полотер, расклейщик объявлений, садовник, светокопировщик, стеклографист (ротаторщик), стеклопротирщик, точильщик, уборщик производственных помещений, уборщик территории	1,13
Дезинфектор, лифтер при скорости движения лифта от 2,5 до 5 м/с., машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор копировальных и множительных машин при получении копий на бумаге, оператор разменных аппаратов, подборщик справочного и информационного материала, полотер полов из ценных пород древесины, проводник по сопровождению грузов, уборщик мусоропроводов, уборщик служебных помещений, занятый уборкой общественных туалетов	1,25

Лесник, лифтер при скорости движения лифта от 5 до 7 м/с., оператор аппаратов микрофильмования и копирования, оператор вычислительных машин II категории, рубщик мяса, протиральщик стекол по выполнению работ в высотных зданиях выше 12 этажей и труднодоступных местах для протирания стекла, кладовщик	1,38
Демонстратор одежды, лифтер при скорости движения лифта более 7 м/с., оператор вычислительных машин I категории	1,50
Оператор копировальных и множительных машин по подготовке печатных форм с текстовых и штриховых оригиналов, оператор электронно-вычислительных машин	1,63
Оператор копировальных и множительных машин по подготовке печатных форм и оригиналов, содержащих плутоний и растровые изображения, старший оператор электронно-вычислительных машин	1,75

6. Тарифные коэффициенты соотношений часовых тарифных ставок рабочих, занятых на ремонте оборудования, на станочных работах и на работах в специализированных цехах с нормальными условиями труда (за единицу принята минимальная тарифная ставка рабочего I разряда, определенная пунктом 2.2 настоящего Положения).

Наименование должности	Тарифный разряд					
	I	II	III	IV	V	VI
Рабочие предприятия и цехов по ремонту оборудования, контрольно-измерительных приборов и автоматики; ремонтно-строительные цеха, компрессорные, вентиляционно-увлажняющие и кислородные установки, очистные сооружения	1,17	1,28	1,41	1,58	1,80	2,10
Рабочие, занятые на станочных работах по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; рабочие, занятые на работах с холодной штамповки металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструментов и технологической оснастки	1,30	1,41	1,56	1,75	1,99	2,32
Рабочие в производственных цехах и подразделениях, которые непосредственно	1,30	1,41	1,56	1,75	1,99	2,32

заняты ремонтом и наладкой основного технологического оборудования, электро- и энергетического, экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов, автомобилей и другого подвижного состава, электронно-вычислительной техники, контрольно-измерительных приборов и автоматики					
--	--	--	--	--	--

7. Тарифные коэффициенты соотношений часовых тарифных ставок работников предприятий и организаций автомобильного транспорта (за единицу принята минимальная тарифная ставка рабочего I разряда, определенная пунктом 2.2 настоящего Положения).

1. Водители грузовых автомобилей

Грузоподъемность автомобилей (в тоннах)	Тарифный коэффициент		
	I группа	II группа	III группа
	бортовые автомобили и автомобили-фургоны общего назначения	специализированные и специальные автомобили: самосвалы, цистерны, фургоны, рефрижераторы, контейнеровозы, пожарные, технической помощи, снегоочистительные, поливочно-моечные, подметально-уборочные, автокраны, автопогрузчики и другие; седельные тягачи с полуприцепами и балластные тягачи с прицепами	автомобили по перевозке цемента, ядохимикатов, трупов, безводного аммиака, аммиачной воды, гниющего мусора, ассенизационных грузов
До 0,5	-	1,36	1,41
От 0,5 до 1,5	1,36	1,41	1,47
От 1,5 до 3,0	1,41	1,47	1,56
От 3,0 до 5,0	1,47	1,56	1,62

От 5,0 до 7,0	1,56	1,62	1,71
От 7,0 до 10,0	1,62	1,71	1,84
От 10,0 до 20,0	1,71	1,84	2,03
От 20,0 до 40,0	1,84	2,03	2,25
От 40,0 до 60,0	2,03	2,25	-
От 60,0 до 100,0	-	2,49	-
От 100,0 до 140,0	-	2,83	-
От 140,0	-	3,25	-

II. Водители легковых автомобилей (в том числе специальных)

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя (в литрах)	Тарифный коэффициент	
		общий	при работе на санитарных автомобилях
Особенно малый и малый	до 1,8	1,36	1,47
Средний	от 1,8 до 3,5	1,41	1,56
Большой	Более 3,5	1,47	1,62

III. Водители автобусов (в том числе специальных)

Класс автобуса	Габаритная длина автобуса (в метрах)	Тарифный коэффициент	
		общий	При работе на санитарных автобусах
Особенно малый	до 5	1,43	1,56
Малый	от 5 до 6,5	1,49	1,67
	от 6,5 до 7,5	1,67	1,84
Средний	от 7,5 до 9,5	1,84	2,03
Большой	от 9,5 до 11	2,03	2,25
	от 11 до 12	2,14	2,36
	от 12 до 15	2,25	2,49
	От 15 до 18	2,36	2,62
	от 18	2,49	2,75

IV. Водители мотоциклов, мотороллеров

Тарифный коэффициент-1,25

8. Тарифные коэффициенты соотношений часовых тарифных ставок рабочих, осуществляющих погрузочно-разгрузочные работы (за единицу принята минимальная тарифная ставка рабочего I разряда, определенная пунктом . 2.2 настоящего Положения)

Наименование работы	Для сдельщиков
При погрузке (разгрузке) угля, угольного брикета, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, цемента; при погрузке (разгрузке) на суда вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места более 50 кг.	2,25
При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места более 50 кг., при погрузке (разгрузке) на суда остальных грузов	2,03
При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав других грузов, на внутрискладской переработке грузов	1,81

Механизаторы

	Тарифный разряд					
	I	II	III	IV	V	VI
Для сдельщиков	1.17	1.28	1.41	1.58	1.80	2.10

Примечания:

1. Должностные оклады заместителям, которые не предусмотрены настоящей схемой, устанавливаются на 5-20 процентов меньше должностного оклада соответствующего руководителя (начальника), кроме первого руководителя.
2. Должностные оклады главным бухгалтерам устанавливаются на уровне должностных окладов заместителей руководителя.
3. В Приложении 1 приведены минимальные коэффициенты соотношений. Предприятие может вводить такие коэффициенты в больших размерах с сохранением соотношения между квалификационными группами работников.
4. В случае отсутствия в Приложении 1 наименований отдельных профессий коэффициенты соотношений устанавливаются предприятием самостоятельно в коллективном договоре.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных (автономных)
учреждений, осуществляющих
деятельность в сфере торговли,
общественного питания и
бытового обслуживания
муниципального образования
Старобельский муниципальный
округ Луганской Народной
Республики

**Перечень и размер
доплат и надбавок к тарифным ставкам
и должностным окладам**

№	Наименование доплат, надбавок	Размеры доплат, надбавок
ДОПЛАТЫ		
1.	За совмещение профессий (должностей)	Устанавливаются в пределах экономии средств на заработную плату по специальности (должности), которая совмещается. Размер доплаты определяется пропорционально объему работ, который выполняет работник по специальности (должности), что совмещается. Доплата одному работнику максимальными размерами не ограничивается и определяется наличием экономии по тарифным ставкам (окладам) работников по специальности (должности), которая совмещается
2.	За расширение зоны обслуживания или увеличение объемов работ	Доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются наличием имеющейся экономии по тарифам (окладам), которые могли бы выплачиваться согласно нормативной численности по вакантным должностям штатного расписания
3.	За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	До 100% тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника

4.	За интенсивность труда работника	До 30% тарифной ставки (оклада)
5.	За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00)	От 20% до 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в это время
6.	За руководство бригадой (бригадиру, не освобожденному от основной работы)	Доплата дифференцируется в зависимости от численности работников в бригаде: -до 10 чел.- до 25% месячной тарифной ставки разряда, присвоенного бригадиру; -свыше 10 чел.- до 35% месячной тарифной ставки разряда, присвоенного бригадиру; -свыше 25 чел.- от 36% до 50% месячной тарифной ставки разряда, присвоенного бригадиру.
7.	За руководство практикой	Руководителям практики предприятия доплата в размере 10 процентов должностного оклада
8.	За ненормированный рабочий день водителям автомобилей	Водителям легковых автомобилей в размере до 25% установленной месячной тарифной ставки за отработанное водителем время
НАДБАВКИ		
1.	За высокое профессиональное мастерство	Дифференцированные надбавки к тарифным ставкам работников: 3 разряд-12% 4 разряд-16% 5 разряд-20% 6 разряд и более-24%